ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ

БУРОВИК ГАЗПРОМА

№ 1 (574), 26 января 2015 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром бурение»

БУРЕНИЕ С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

ДЛЯ СНИЖЕНИЯ НПВ НАМИ РАЗРАБОТАНЫ И ВНЕДРЯЮТСЯ ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ. ОДНА ИЗ НИХ УЖЕ НАЧАЛА ДЕЙСТВОВАТЬ В ФИЛИАЛЕ «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ»

***Денис Владимирович Тихомиров** в компании человек известный. С июля 2012 года он возглавлял самый крупный филиал Общества «Уренгой бурение», а в ноябре 2014-го был назначен на должность первого заместителя Генерального директора ООО «Газпром бурение» по производству. Это послужило хорошим поводом для очередной встречи с ним.*

– Почти два с половиной года Вы руководили уренгойским филиалом. Какой опыт приобрели за это время, какими достижениями можете гордиться?

– В первую очередь хотелось бы отметить, что нам удалось диверсифицировать портфель заказов филиала и увеличить количество заказчиков с 5 до 14. Причем, доля в них предприятий, не входящих в Группу «Газпром», достигла 64%. Филиал полностью перешел на проектное управление, что обеспечило индивидуальный подход к каждому заказчику. Более того, каждая скважина сегодня бурится по индивидуальному проекту. Показатель по проходке стабильно удерживается на уровне свыше 300 тыс. м горных пород в год. Было введено в эксплуатацию 12 новых буровых установок. Новая техника позволила повысить скорости бурения и качество выполняемых работ. Например, на проекте «Термокарстовое» мы работаем с опережением графика на 120 суток. С рекордно высокими скоростями мы бурим ачимовские скважины на Уренгойском НГКМ и восстанавливаем скважины методом ЗБС на Ямбурге.

На проекте «Мессояха» производственная команда филиала была признана лучшей, в итоге заказчик увеличил объемы на 2015 год. Считаю, что «Уренгой бурение» прочно стал на рыночные рельсы и теперь сможет более уверенно чувствовать себя в нынешних сложных экономических и политических условиях.

– Вскоре исполнится 100 дней с момента Вашего нового назначения. Какие первоочередные задачи Вы ставили перед собой и как они решаются?

– Основной задачей является снижение доли непроизводительного времени в производственном процессе. Для этого нами разработаны и внедряются целевые программы. Одна из них уже начала действовать в филиале «Оренбург бурение». Цель – уменьшение сроков перевозки буровых установок со скважины на скважину в два раза. Уже ведутся переговоры по заключению комплексного договора на этот вид услуг с ООО «УТТиСТ-Бурсервис», утверждена инвестиционная программа для модернизации БУ, создается оборотный фонд оборудования, усиливается команда на проекте «Башнефть».

ВТОРАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ, ДОЛЯ КОТОРЫХ В КОМПАНИИ ВОЗРАСТАЕТ В ЭТОМ ГОДУ ДО 30%.

Вторая целевая программа направлена на повышение эффективности геологоразведочных работ, доля которых в компании возрастает в этом году до 30%. В Уренгое, к примеру, в соответствии с программой планируется на всех буровых установках, задействованных в разведке, заменить насосные группы и системы очистки бурового раствора. Тесная работа в рамках этой программы будет вестись совместно с ООО «ЦГБ». Это сервисное предприятие должно обеспечить вертикальность ствола скважин при максимальной механической скорости бурения.

Предусмотрены инвестиции и в проекты по разбуриванию Тамбейской группы месторождений полуострова Ямал и в развитие Якутского центра газодобычи. На Чаянде начинается эксплуатационное бурение. В 2015 году, помимо семи разведочных скважин, мы должны сдать заказчику девять эксплуатационных. Увеличиваются объемы работ и на Ковыктинском месторождении в Иркутской области, где к двум действующим БУ добавляются еще два станка.

– Как Вы оцениваете производственную программу компании на 2015 год? Будут ли вноситься в нее корректировки в связи с экономической и политической обстановкой в стране?

– Производственная программа компании утверждена, и ее корректировка пока не планируется. В 2015 году нам предстоит пробурить более 800 тыс. м горных пород, что почти на 25% больше прошлогодних показателей.

– Продолжится ли реализация программы технического перевооружения Общества? Как будет осуществляться стратегия импортозамещения?

– В этом году в основном будет осуществляться модернизация существующего фонда буровых установок. Что касается импортозамещения, то эта работа нами уже давно ведется. Более того, мы не только стараемся приобретать технику и комплектующие нашего производителя, но и заключаем договоры на сервисное обслуживание импортной техники с российскими компаниями.

– Какие мероприятия Вы считаете основными для повышения конкурентоспособности компании и роста эффективности производства?

– Про мероприятия, направленные на снижение доли НПВ, я уже говорил. Будем продолжать расширять список сервисных подрядных предприятий для выполнения непрофильных видов работ. Последний пример – договор с компанией «Альянс энерджи» по предоставлению услуг по пароводоснабжению и генерации электроэнергии. Большое значение мы придаем обучению специалистов. Сейчас в компании организованы курсы для руководителей и главных инженеров проектных команд филиалов по программе Next, ведем переговоры по реализации программы с RLG Group.

В приоритете – продолжение работы по автоматизации производственных процессов и делопроизводства. Например, сейчас ведется установка программ для формирования суточного рапорта. Организуются онлайн-мониторинг основных производственных процессов и система видеонаблюдения на всех буровых. До 2017 года во всех филиалах компании планируется запустить в работу программу «ТОИР» по автоматизации процессов ремонта и обслуживания оборудования. Все это даст нам возможность для дальнейшего развития и позволит работать с максимальной эффективностью.

Интервью вел Андрей КОНОВАЛОВ

В 2015 году предусмотрены дополнительные инвестиции в проект по разбуриванию месторождений Тамбейской группы полуострова Ямал

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ • НОВОЕ СЛОВО В БУРЕНИИ

ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» СТАЛО ПЕРВОЙ В РОССИИ БУРОВОЙ КОМПАНИЕЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕЙ УСЛУГИ БОЛЕЕ ЧЕМ 20 ЗАКАЗЧИКАМ ПРАКТИЧЕСКИ ВО ВСЕХ НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРОВИНЦИЯХ, ПРИ ЭТОМ ПЕРЕШЕДШЕЙ НА ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.

В.В. Буняев

СПРАВКА

***Виталий Владимирович** окончил Кубанский политехнический институт по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». Трудовую деятельность начал помощником бурильщика на предприятии КРС в Западной Сибири. Дальнейшая карьера развивалась в Восточной Сибири на проектах Ковыктинского ГКМ, Верхнечонского НГКМ и др. В 2012 году перешел в ООО «Газпром бурение» ведущим специалистом Управления развития бизнеса. В апреле 2014 года возглавил вновь созданное Проектное управление.*

Проектное управление в структуре ООО «Газпром бурение» – одно из самых молодых, оно было создано в апреле 2014 года. Его появление было вызвано диверсификацией портфеля заказов Общества и, как следствие, необходимостью оптимизации структуры его управления.

Управление возглавляет **Виталий Владимирович Буняев**. Мы попросили его рассказать, какие задачи поставлены перед новым подразделением и с какими сложностями приходится сталкиваться при внедрении нового сегмента в структуру Общества.

Самое сложное в преобразовании структуры компании – это сохранение управляемости производственными процессами. Важно было не потерять наработанный опыт, высококвалифицированный персонал и при этом выполнить поставленные руководством задачи. Сегодня буровая компания работает в условиях свободного, конкурентного рынка, где успешность определяется в том числе и ценовой политикой на услуги бурения. Создавая систему проектного управления, ставилась задача, наряду с ответственностью руководителей за метры проходки и скорость бурения, обеспечить с их стороны контроль за экономической составляющей. Планировалось создать систему, при которой каждый руководитель проекта отвечает и за его рентабельность. То есть индивидуальный подход к каждому проекту призван повысить культуру производства, его эффективность и конкурентоспособность. Этот подход сегодня опробован во многих странах мира и в разных отраслях экономики и признан наиболее эффективным способом управления предприятием.

Основная сложность при реализации структурной реформы заключалась в том, что ООО «Газпром бурение» стало первой в России буровой компанией, предоставляющей услуги более чем 20 заказчикам практически во всех нефтегазовых провинциях, при этом перешедшей на проектное управление. Сотрудникам компании предстояло фактически с нуля создать регламентную базу для новых подразделений и обновить уже существующие, интегрировав в них проектное управление.

Первые проекты начали появляться в филиалах летом нынешнего года, и уже в октябре были сформированы 22 проектные команды (более 500 человек). Самое крупное представительство в новой структуре имеет филиал «Уренгой бурение», в котором создано десять проектных команд. Четыре проекта работают в филиале «Оренбург бурение», по три – в филиалах «Ухта бурение» и «Краснодар бурение», две группы – в филиале «Астрахань бурение».

Проект – это гибкий инструмент выполнения поставленных задач по строительству скважин. Его костяк составляют высококвалифицированные специалисты, объединяющие три основных направления деятельности: руководитель – менеджмент, главный инженер – производство и экономист – экономика производства. В зависимости от поставленной задачи, любое направление усиливается за счет привлечения дополнительных специалистов из состава профильных управлений.

Сегодня можно уверенно констатировать, что Проектное управление в компании состоялось и те задачи, которые перед ним поставлены, успешно реализуются. Однако еще многое предстоит сделать. Например, необходимо реализовать большую образовательную программу, создать нормативную базу работы проектных команд, разработать стандарты управления производством.

В современных условиях перед буровой компанией постоянно возникают новые задачи, которые приходится оперативно решать, одна из них – импортозамещение. Не секрет, что некоторые иностранные подрядчики прекращают работу в России. В этой связи на первый план выходит способность Общества быстро найти замену таким сервисам, не потеряв заказчиков. И буровой компании есть что предложить потенциальным партнерам. В частности, это сотрудничество с компанией «Национальный буровой сервис» (ООО «НБС»), объединившей российские сервисные предприятия, ранее сотрудничавшие с Обществом. Сегодня в составе ООО «НБС» – ООО «ЦГБ», ООО «ЦЦС» и ООО «СБМ». Кроме этого, ООО «НБС» продолжает расширять сферу деятельности, к примеру, предприятие вовлекает в свою орбиту вышкомонтажный и транспортный сервисы, планирует развивать ГРП.

В перспективе буровая компания в качестве генерального подрядчика готова обеспечить практически полный комплекс технологических и технических сервисов при строительстве скважин. Замену некоторым недостающим элементам сервисного обслуживания уже в ближайшем будущем можно будет найти на отечественном рынке и рынках АТР.

Вести из филиала «Ухта бурение»

ВОЗВРАЩЕНИЕ НА БОВАНЕНКОВО

В РЕАЛИЗАЦИИ МЕГАПРОЕКТА «ЯМАЛ» ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» УЧАСТВУЕТ В СТАТУСЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО БУРОВОГО ПОДРЯДЧИКА ОАО «ГАЗПРОМ» С 2008 ГОДА.

В.С. Пыстин

В октябре 2014 года филиал «Ухта бурение» приступил к строительству скважин на ханты-мансийскую свиту на Бованенковском НГКМ. В реализации мегапроекта «Ямал» ООО «Газпром бурение» участвует в статусе Генерального бурового подрядчика ОАО «Газпром» с 2008 года. За это время буровики выполнили на месторождении огромную работу и приобрели бесценный опыт строительства скважин в полярных широтах. Благодаря их усилиям в октябре 2012 года Бованенковское НГКМ запущено в промышленную эксплуатацию, введен в строй газовый промысел № 2, для которого филиал «Ухта бурение» построил 60 скважин. 22 декабря 2014 года на БНГКМ состоялся торжественный запуск нового газового промысла ГП-1, для которого филиал пробурил 110 скважин.

Следующим этапом по освоению природных богатств Ямала стал выход филиала с разведочным бурением на Тамбейскую группу месторождений полуострова. Но буровики знали, что уходят с Бованенково не навсегда. В 2014 году здесь планировалось строительство второй очереди скважин на пласты ханты-мансийской свиты.

И возвращение состоялось. Как рассказал главный инженер филиала **Валерий Сергеевич Пыстин**, подготовка к выходу началась летом 2014 года. На Бованенково действуют круглогодичные дороги, так что завоз оборудования и монтаж буровых установок прошли в штатном режиме. Тем более что БУ ставили на уже готовые кустовые площадки, где в прошлый выход буровики строили скважины на танопчинскую свиту.

Ханты-мансийская свита располагается выше танопчинской, поэтому глубина скважин по вертикали уменьшилась. Однако бурение не стало проще – значительно усложнились конструкция скважины и ее профиль. Как рассказал главный инженер филиала, количество элементов технологической оснастки эксплуатационного хвостовика на объектах ХМ-свиты выросло примерно в два раза, кроме этого усложнилась технология его цементирования.

Первые бригады мастеров А.В. Сидорова, А.Ю. Панченко, А.В. Суслова, Д.В. Прохорова забурились в один день – седьмого октября 2014 года. В конце месяца к ним добавился еще один коллектив – бурового мастера Б.Д. Нестера. По просьбе заказчика ООО «Газпром добыча Надым» на Бованенковское месторождение вышли опытные коллективы, которые здесь уже работали. До конца 2014-го им предстояло построить 21 скважину. Программа напряженная и ответственная, а сроки очень сжатые.

Первыми пробурили две скважины на кусте буровики лучшей бригады филиала под руководством мастеров А.В. Сидорова и Е.Н. Ибагишева. Коллектив тут же перебросили на уникальную разведочную скважину Р2 на Крузенштернском лицензионном участке. Его место заняла бригада И.Н. Подколзина, тоже имеющая опыт бурения на Бованенково.

Бурение продвигалось в целом успешно. В самом конце года в двадцатых числах декабря на месторождение вышла бригада бурового мастера А.Г. Шумилкина. В таком составе проект «БГНКМ» и перешагнул в новый, 2015 год.

По словам В.С. Пыстина, утвержденная программа на нынешний год составляет 40 скважин. С учетом переходящих, это серьезные объемы, которые в филиале рассчитывают выполнить качественно и в срок. Для этого у буровиков есть все: и современные буровые установки, и наработанные технологии, и опыт. Как организационный, так и технологический. А то, что ухтинские буровики умеют решать задачи любой сложности, они наглядно доказали за последние шесть лет работы на Бованенковском месторождении.

***

Одна из бригад филиала «Ухта бурение», забурившихся на Бованенковском НГКМ седьмого октября 2014 года (мастер Д.В. Прохоров), перебралась на месторождение с проекта ГРР. Там она построила скважину № 202 Северо-Тамбейскую, а затем переехала на соседнюю № 201. С нее вертолетом коллектив и перебросили на БНГКМ.

На кусте Бованенковского месторождения уже стоял готовый жилой городок и завершалась пусконаладка БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч). Бригада с ходу включилась в работу.

В бурении на ханты-мансийскую свиту для опытной бригады ничего сложного нет. Больше заботили буровиков погодные условия. Скважина строится всего-то в 15 километрах от производственной базы, а однажды целые сутки ждали приезда геофизиков. На полуострове Ямал разыгралась метель, видимость упала до пяти метров и все дороги месторождения закрыли.

По словам бурового мастера, почти все его подчиненные – местные, из Республики Коми. Среди них он выделяет опытных и грамотных бурильщиков 6-го разряда Н.В. Перминова и Р.Н. Павлова, бурильщиков 5-го разряда А.А. Кекула, А.А. Аксенова, М.Л. Куренного, помбуров В.Г. Малышева, А.Ю. Клокова, слесаря Р.Х. Нефляшева.

В середине декабря, когда бригаду посетил корреспондент корпоративной газеты, она заканчивала строительством вторую скважину на кусте. Буровики готовились к спуску хвостовика. Через несколько суток планировалась передвижка буровой установки на следующую третью скважину, которую планируется закончить бурением в январе 2015 года.

P.S. Когда верстался номер, буровая бригада Д.В. Прохорова, в соответствии с графиком работ, проводила завершающие операции на третьей скважине куста.

Материалы полосы подготовил
Сергей МИЛЬШИН

БНГКМ снова в разработке

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Уважаемые коллеги!

Редакция газеты «Буровик Газпрома» совместно с профсоюзной организацией и администрацией Общества объявляет конкурс на звание «Человек года». Предлагаем руководителям всех подразделений филиалов и Аппарата управления компании назвать кандидатуры лучших работников основного и вспомогательного производства и Аппарата управления по итогам 2014 года по следующим критериям: производственные показатели, инициативность, активное участие в общественной жизни предприятия. Победители конкурса будут определены решением руководителей филиалов и компании и председателями профкомов. Их фото, сопровождаемые короткими очерками, будут размещены на страницах корпоративной газеты.

Кроме того, лучшие из лучших получат ценные призы.

КОНКУРС!

Мы знаем, что в ООО «Газпром бурение» работают не только настоящие мастера буровицкого дела, но и люди творческие, среди которых есть и настоящие таланты. Предлагаем вам в очередной раз проявить себя в тематическом конкурсе «На краю света». Сегодня компания работает в самых отдаленных уголках нашей страны – на полуострове Ямал, в Восточной Сибири, Якутии, на шельфе Печорского моря, есть планы по возвращению на Камчатку. Если у вас есть интересные фотографии с «края света», яркие поэтические зарисовки или рассказы собственного сочинения на эту тему – предлагаем их предоставить на суд компетентного жюри. Лучшие работы будут опубликованы в корпоративной газете «Буровик Газпрома», а победители получат ценные призы.

КОНКУРС!

К 70-летию Победы в ВОВ предлагаем вашим детям и вам принять участие в смотре-конкурсе рисунков и мини-рассказов «Что я знаю о Великой Отечественной войне». В своих творческих работах вы можете проиллюстрировать основные события ВОВ, рассказать о своих родственниках, принимавших в них участие. Возраст конкурсантов не ограничен. По итогам конкурса победителей ждут призы, а лучшие работы мы опубликуем в корпоративной газете «Буровик Газпрома».

ТРЕТЬЯ «НАВИГАЦИЯ» ПРОЕКТА «БАШНЕФТЬ»

БУРОВИКИ СО ВРЕМЕНЕМ СУМЕЛИ СОКРАТИТЬ СРОКИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН В СРЕДНЕМ НА 20 СУТОК.

А.Г. Вакуленко

Почти два года назад, в феврале 2013-го, филиал «Ухта бурение» начал реализацию нового масштабного проекта по разбуриванию нефтяных месторождений им. Р. Требса и А. Титова для заказчика ООО «Башнефть – Полюс». Тогда специалисты филиала осуществили из Усинска пионерный выход по только что открывшемуся зимнику длиной более 400 километров.

После завоза всего оборудования и материалов буровикам до конца года предстояло пробурить 5 эксплуатационных скважин, каждая глубиной около 5 000 метров. Для выполнения ответственного задания на месторождения перебазировались пять буровых бригад филиала, для которых смонтировали столько же новых уралмашевских БУ-5000/320БМ-ЭЧ.

Первые скважины были забурены в мае. Как рассказывает начальник проекта «Башнефть» **Анатолий Георгиевич Вакуленко**, постепенно специалисты отточили технологии, приспособились к сложным условиям работы в автономном большую часть года режиме. Свидетельством тому стал запуск в октябре нефтяных месторождений в промышленную эксплуатацию.

Всего в 2013 году филиал «Ухта бурение» пробурил на месторождениях Требса и Титова более 41 000 метров проходки и сдал заказчику пять скважин, выполнив план на 100%.

В 2014 году на месторождениях работали те же пять бригад, но планы для них скорректировали в сторону увеличения, так как буровики сумели сократить сроки строительства скважин в среднем на 20 суток. В результате за прошлый год бригады проекта «Башнефть» пробурили уже почти 70 000 метров, сдав заказчику 14 скважин. Заказчик остался удовлетворен как качеством, так и скоростью бурения.

Хорошо отработали все коллективы проекта, но есть и передовики. Бригада мастера Дмитрия Федоровича Яныхбаша при плане около 14 тысяч метров за неполный год набурила более 17 тысяч. Сейчас она заканчивает трудиться на нефтяных месторождениях и переезжает. Буровикам Яныхбаша предстоит участвовать в разведочном бурении на Тамбейской группе месторождений полуострова Ямал.

Таким образом, на месторождениях Требса и Титова в нынешнем году продолжат работу четыре коллектива. Это бригады-старожилы под руководством мастеров Д.М. Вретто – С.А. Бутузова, М.А. Курдюкова – П.М. Викторова, А.Ю. Панченко – С.А. Неклюдова и У.М. Гаджиалиева – К.Г. Амирова. По предварительному плану им предстоит пробурить более 71 000 метров и сдать 16 скважин. По словам руководителя проекта, с учетом наработанного опыта, это вполне посильная задача.

В зимние месяцы у специалистов проекта, как обычно, самая напряженная пора – пока действует зимник, надо успеть завезти на кусты материалы и оборудование для дальнейшего бурения и вывезти на профилактику и плановый ремонт в г. Усинск инструмент, шламовые насосы, перемешиватели.

Для специалистов проекта это уже третья «навигация», и они, конечно, накопили необходимый опыт работы в экстремальных северных условиях. Единственное, что не зависит от их знаний и умений, – это погода. И сегодня они мечтают, чтобы не завьюжило на недели, не установилась оттепель, разрушающая дорогу, и не навалились крепкие, ниже минус пятидесяти, морозы. С остальными трудностями они справятся.

БУ-5000/320БМ-ЭЧ на месторождении им. Р. Требса

Молодежная политика

НАС НЕ ДОГОНЯТ

В ФИЛИАЛЕ «УХТА БУРЕНИЕ» ПОЧТИ ПОЛОВИНА РАБОТНИКОВ – МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ.

Е.М. Нестеров

Хоккеисты «Ухта бурение» с директором филиала А.Н. Котовым (в центре)

В филиале «Ухта бурение» почти половина работников – молодежь до 35 лет. Так что Совету молодых специалистов предприятия есть из кого набирать инициативные группы для участия в спортивных соревнованиях, семинарах, молодежных конференциях, слетах. Конечно, при вахтовом методе работы не всегда можно составить оптимальные составы команд, но в филиале длинная «скамейка запасных». Массовость – одна из составляющих успеха молодежи Ухты. Не случайно на научно-практической конференции молодых специалистов, прошедшей в 2013 году, команда филиала стала первой, завоевав пять призовых позиций. Причем, в основной секции – «Бурение» ее подающие надежды специалисты заняли весь подиум. Сегодня, рассчитывая сохранить завоеванные позиции, молодые специалисты филиала начали усиленно готовиться к отборочной восьмой Научно-технической конференции 2015 года.

Как рассказал председатель Совета МС, инженер по бурению СБР **Евгений Михайлович Нестеров**, привлекать к акциям молодежь филиала, как правило, нетрудно, поскольку желающих участвовать всегда с избытком, впрочем, как и самих мероприятий.

К примеру, сегодня Совет молодежи активно сотрудничает с кафедрой «Бурение нефтяных и газовых скважин» Ухтинского государственного технического университета. Его представители принимают участие в совещаниях председателей Советов МС вуза, приходят на защиту дипломов выпускников кафедры, где присматриваются к будущим потенциальным сотрудникам филиала «Ухта бурение». Привлекают студентов к участию в региональных научно-практических конференциях молодых специалистов. Это тоже работа на перспективу предприятия.

Из молодежи филиала собрана команда эрудитов, которая участвует в открытых чемпионатах «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг» и других интеллектуальных играх. Среди успехов команды – первое место в брейн-ринге молодежного слета организаций нефтегазовой отрасли города Ухты и Сосногорска 2013 года. В 2014 году – седьмая позиция из 24 возможных.

Кроме этого молодежь филиала уже традиционно принимает участие в городской Спартакиаде трудящихся. Соревнования проводятся по нескольким видам спорта, среди которых лыжные гонки, баскетбол, футбол, стрельба, плавание, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика. На равных соревноваться с командами «дочек» ОАО «Газпром», конечно, непросто, но общекомандное третье место в прошлом году сборная ухтинского филиала завоевала.

Особенная гордость ухтинских спортсменов – хоккейная команда, созданная в апреле 2014 года. В этом сезоне она уже играет в любительской лиге и, что самое главное, – выигрывает. Несмотря на «молодость» и вахтовый метод работы хоккеистов, у команды уже очень хорошие результаты – все игры Первенства города она выиграла, уверенно лидируя в турнирной таблице.

Проводят в филиале и собственные акции. Например, традиционно в мае группа молодых велосипедистов филиала с флагом «Ухта бурение» проезжает по улицам города и по окрестностям, посещая исторические места становления нефтегазовой отрасли. Обычно маршрут составляет около 15 километров. Также ежегодно филиал проводит лыжные гонки на призы ООО «Газпром бурение». Соревнования уже получили популярность у горожан, и на них с каждым годом приходят все больше участников. Среди них как любители, так и профессиональные спортсмены, которые все призы в основном и забирают. Но это совсем не огорчает молодых работников филиала. В данном случае как никогда верен принцип «главное – не победа, а участие».

Перед Новым годом также традиционно в филиале проводятся соревнования по волейболу среди подразделений предприятия. К 23 февраля при поддержке профсоюзной организации проводится турнир по бильярду. И хоть молодежь в этом случае не организатор, но участвует, как обычно, активно.

Материалы полосы подготовил Сергей МИЛЬШИН

НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ СОЗДАЕМ САМИ

ПРЕДНОВОГОДНИЕ ДНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛА «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» ТРАДИЦИОННО НАПОЛНЕНЫ МНОЖЕСТВОМ ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. ОРГАНИЗАТОРАМИ «НОВОГОДНЕГО ВОЛШЕБСТВА» ВЫСТУПАЮТ АДМИНИСТРАЦИЯ, МОЛОДЕЖНЫЕ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ.

Участники кулинарного конкурса

Елка из ЗИПа

Победители конкурса на лучшее новогоднее убранство

Елка-доллар

Новогодняя елка в Чебеньковском детском доме

Испанский танец в исполнении воспитанников детского дома

главные герои Нового года – Дед Мороз со Снегурочкой – и настоящие подарки под елочкой украсили рабочие места.

Так, Отдел кадров и социального развития стал настоящей новогодней резиденцией. Отдел экономики и ценообразования соорудил елку-доллар. Отдел главного энергетика умело сплел яркие гирлянды в «зажигательное» новогоднее дерево. Отдел главного механика смастерил елку из подручного ЗИПа – вместо игрушек на ней были гаечки, болтики и подшипники.

Символ наступающего года – очаровательная овечка, сделанная из картона и искусственного меха, украсила Отдел бюджетирования. Из обычных черновиков склеил веселый символ года Производственный отдел. Неожиданный фотоколлаж подготовил Геологический отдел. На нем были изображены геологи – работники филиала – в образах известных медийных лиц. Украшал отдел и макет буровой установки в новогоднем антураже.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Самый вкусный этап подготовки к торжеству – приготовление праздничного стола. Лучшие «повара» и «пекари» филиала приняли участие в кулинарном конкурсе. Обилие блюд, приготовленных ими, поражало. Надо заметить, что все кулинарные шедевры были изысканны и выдержаны в новогодней тематике. Удивляли сочетание продуктов и оригинальные названия блюд.

В конкурсе приняли участие представительницы прекрасной половины, а вот оценивали их творения наряду с женщинами и мужчины. Они вынесли однозначный вердикт – все вкусно!

Но все же в номинации «Салат» лучшим признана «Елочка пушистая» (автор – заместитель начальника ООТиЗ Е.Б. Ростова). В номинации «Выпечка» не было равных ведущему экономисту отдела по развитию бизнеса В.А. Юрьевой. Ее торты «Мешочек удачи» и «Зимняя сказка» покорили как вкусовыми качествами, так и оригинальным оформлением – их украшали елочки на лесной опушке, домики и даже логотип компании. Веронике Александровне достался и «Приз зрительских симпатий». В номинации «Закуска» победила экономист финансовой группы С.С. Слободскова с шедевром «Хоровод вокруг елки». Надо заметить, что это единственная участница, которая выступала во всех номинациях.

Кроме основных номинаций были еще и специальные. В номинации «Хозяйке на заметку» победил салат «Новогоднее сияние», приготовленный ведущим экономистом ООТиЗ Л.П. Колесниковой. В номинации «Съел бы сам» отмечен салат-желе «Яркий» ведущего инженера отдела главного механика Н.К. Бею.

ДОБРЫЕ ВОЛШЕБНИКИ

Дружба сотрудников филиала и воспитанников Чебеньковского детского дома со временем только крепнет. Традиционно в канун Нового года представители предприятия отправляются в гости к своим подопечным. Подготовка к поездке начинается заранее. В рамках благотворительной акции «Доброе дело» проходит сбор вещей, игрушек, книг для детей. Приятно отметить, что работники филиала никогда не остаются равнодушными.

Подготовились к празднику и воспитанники детского дома. В этот день дети перевоплотились в сказочных персонажей, а актовый зал превратился в таинственную опушку леса. Благодаря «начинающим» артистам зрители погрузились в настоящую сказку, где главные герои упорно искали символ года – Синюю Деревянную Козу. Новогодние песни, танцы и стихотворения в исполнении самых юных участников сделали праздник ярким и запоминающимся.

От филиала «Оренбург бурение» вручили спортивно-игровые комплексы и инвентарь. От имени профсоюзной организации детей поздравил П.П. Левченков. По традиции были отмечены сладкими призами осенние именинники, самых маленьких порадовали мягкими игрушками в виде очаровательных музыкальных овечек.

ПУТЕШЕСТВИЯ ДЕДА МОРОЗА И СНЕГУРОЧКИ

Кульминацией новогоднего торжества для любого ребенка является долгожданный визит Деда Мороза и Снегурочки. Именно эти герои олицетворяют собой волшебство, которого мы все ждем в новогоднюю ночь. Сказочные персонажи в исполнении молодых специалистов филиала на протяжении трех предновогодних дней поздравляли детей сотрудников с самым любимым праздником. В каждом доме Дедушку Мороза и Снегурочку с нетерпением ждали самые юные члены семей, подготовившие творческие номера: песни, танцы, стихотворения, акробатические номера. В этот раз особенно запомнился балет в исполнении дочери ведущего специалиста ОКиСР А.В. Шерстобитовой – Ольги. Все дети радовали своей активностью и сообразительностью. Яркие костюмы снежинки, пирата, снежной королевы, матрешки и, конечно, милого барашка приятно удивили Деда Мороза и его внучку.

– Я знал, что на нашем предприятии есть свои Дедушка Мороз и Снегурочка. Решил порадовать детей на Новый год и оставил заявку в новогодней канцелярии. Программа была замечательной: много интересных игр, загадок. Дети полны впечатлений, а мы, взрослые, ненадолго попали в настоящую сказку и «заразились» новогодним настроением, – делится с нами впечатлениями электромонтер по обслуживанию буровых СЭВС Р.М. Забиров.

Это значит, что все предновогодние мероприятия достигли своей цели. А, как известно, с каким настроением встретишь Новый год, с таким его и проведешь!

Наталья РАСИНСКАЯ

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

Дед Мороз и Снегурочка пришли в гости

Поздравление сотрудников Аппарата управления с Новым годом

Мечты сбываются!

В преддверии новогодних праздников благодаря сотрудникам филиала «Краснодар бурение» исполнились заветные мечты детей из детского реабилитационного центра «Авис», где живут дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, оставшиеся без попечения родителей, сироты, дети из неблагополучных семей.

Подарки для ребят собирали около месяца. В приемной директора была установлена новогодняя «Елка желаний», которую украшали открытки с предпраздничными мечтами детей. Порадовать незнакомого малыша мог любой. Для этого нужно было просто снять одну из открыток и купить заветный подарок.

Всего за время акции было собрано пятьдесят замечательных сюрпризов.

В канун Нового года поздравить ребят на настоящей лошади приехали Дед Мороз и Снегурочка. Радости малышей не было предела! Праздничное мероприятие сопровождалось чаепитием и играми.

Также накануне праздников в рамках проходящей в компании акции «Добрым быть просто» члены профкома филиала посетили две малообеспеченные семьи – Феденко и Москвиных. Все дети получили целую гору долгожданных подарков, которые для них приобрели сотрудники филиала, и поздравления лично от Деда Мороза.

Не были обделены вниманием сказочных персонажей и дети сотрудников предприятия. Накануне Нового года Дед Мороз и Снегурочка, роли которых исполнили работники филиала, приехали к ним домой и подарили настоящую новогоднюю сказку. Каждый ребенок получил сладкий подарок и игрушку. Малыши в свою очередь порадовали своими талантами: пели, танцевали, читали стихи.

Не забыли в профсоюзной организации и о взрослых. Рабочее утро 29 декабря началось для работников филиала с сюрприза. Председатель профкома Т.В. Енкина и заместитель директора по общим вопросам Т.Л. Блех в сопровождении уже полюбившихся всем Деда Мороза и Снегурочки посетили отделы Аппарата управления и поздравили сотрудников филиала «Краснодар бурение» с наступающим Новым годом и Рождеством. Не обошлось и без подарков – фирменные сувениры от профсоюзной организации пришлись по душе всем.

Ирина КУРГАЕВА

Учредитель издания – ООО «Газпром бурение». Гл. редактор Коновалов А.А. Редакционная коллегия: Бурбасов А.Н., Минджия Д.А., Перепелятник И.Н., Коновалов А.А.
Газета зарегистрирована в Государственном комитете РФ по печати, рег. № 017012. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за достоверность имен и фактов, сообщаемых нашими авторами. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией. Свободное использование материалов, размещенных в газете, допускается только в пределах, установленных законодательством РФ, с обязательным указанием автора и источника информации.
Газета отпечатана в ЗАО «Белгородская областная типография» офсетным способом. Адрес: пр. Б. Хмельницкого, 111-а, объем 1 п. л., тираж 2200 экз. Заказ №00444. Время подписания номера в печать 15.00
Адрес редакции: 308010, г. Белгород, пр. Б. Хмельницкого, 131, оф. 422. Тел./факс: (4722) 31-74-56, газ. связь: 705-79-226. E-mail: belburgaz@mail.ru